

Publikationsverzeichnis
Dr. rer. nat. habil. Jessica Röhner (Dipl.-Psych.)

Beiträge in Journalen mit Peer-Review-Verfahren

1. Steger, D., & **Röhner, J.** (2025). *Careless responding in access panel data: A threat to validity in educational research?* [Manuscript in preparation].
2. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2025). *Investigating the complex interplay of parental level of education, subjective social status, and sex of their descendants with agency and communion.* [Manuscript in preparation].
3. Klein, S. A. W., **Röhner, J.**, & Kurdi, B. (2025). *Testing the assumptions of implicit attitude awareness using convergence across multiple computational models of decision-making.* [Manuscript in preparation].
4. Shahrar, R. C., **Röhner, J.**, & Yovel, I. (2025). *Faking on the questionnaire-based Implicit Association Test (IAT).* [Manuscript in preparation].
5. **Röhner, J.**, Schütz, A., & Ziegler, M. (2024). *Faking in self-report personality scales: A qualitative analysis and taxonomy of the behaviors that constitute faking strategies.* [Manuscript accepted for publication].
6. **Röhner, J.**, Degro, M., Holden, R. R., & Schütz, A. (2024). *A registered report to disentangle the impacts of frame of reference and faking in the personnel-selection scenario paradigm.* [Manuscript accepted for publication].
7. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Uziel, L. (2024). Can people with higher versus lower scores on impression management or self-monitoring be identified through different traces under faking? *Educational and Psychological Measurement*, 84(3), 594-631.
<https://doi.org/10.1177/00131644231182598> (IF: 2.70, 5Y-IF: 3:70)
8. **Röhner, J.**, Holden, R. R., & Schütz, A. (2023). IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity. *Behavior Research Methods*, 55(2), 670–693.
<https://doi.org/10.3758/s13428-022-01845-0> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
9. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Schütz, A. (2022). Lying on the dissection table: Anatomizing faked responses. *Behavior Research Methods*, 54(6), 2878–2904.
<https://doi.org/10.3758/s13428-021-01770-8> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
10. **Röhner, J.**, & Holden, R. R. (2022). Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings. *Behavior Research Methods*, 54(1), 324–333. <https://doi.org/10.3758/s13428-021-01636-z> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)

11. **Röhner, J., & Lai, C. K.** (2021). A diffusion model approach for understanding the impact of 17 interventions on the race Implicit Association Test. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 47(9), 1374-1389.
<https://doi.org/10.1177/0146167220974489> (IF: 4.56, 5Y-IF: 5.10)
12. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2020). Verfälschungsverhalten in Psychologischer Diagnostik. *Report Psychologie*, 45(9), 16–23.
13. **Röhner, J., & Thoss, P. J.** (2019). A tutorial on how to compute traditional IAT effects with R. *The Quantitative Methods for Psychology*, 15(2), 134–147.
<https://doi.org/10.20982/tqmp.15.2.p134> (IFt: 2.80)
14. **Röhner, J., & Thoss, P. J.** (2018). EZ: An easy way to conduct a more fine-grained analysis of faked and nonfaked Implicit Association Test (IAT) data. *The Quantitative Methods for Psychology*, 14(1), 17–37. <https://doi.org/10.20982/tqmp.14.1.p017> (IFt: 2.80)
15. **Röhner, J., & Ewers, T.** (2016a). How to analyze (faked) Implicit Association Test data by applying diffusion model analyses with the fast-dm software: A companion to Röhner & Ewers (2016). *The Quantitative Methods for Psychology*, 12(3), 220–231.
<https://doi.org/10/20982/tqmp.12.3.p220> (IFt: 2.80)
16. **Röhner, J., & Ewers, T.** (2016b). Trying to separate the wheat from the chaff: Construct- and faking-related variance on the Implicit Association Test (IAT). *Behavior Research Methods*, 48(1), 243–258. <https://doi.org/10.3758/s13428-015-0568-1> (IF: 5.95, 5Y-IF: 7.87)
17. **Röhner, J., Schröder-Abé, M., & Schütz, A.** (2013). What do fakers actually do to fake the IAT? An investigation of faking strategies under different faking conditions. *Journal of Research in Personality*, 47(4), 330–338.
<https://doi.org/10.1016/j.jrp.2013.02.009> (IF: 3.89, 5Y-IF: 3.31)
18. **Röhner, J., Schröder-Abé, M., & Schütz, A.** (2011). Exaggeration is harder than understatement, but practice makes perfect! Faking success in the IAT. *Experimental Psychology*, 58(6), 464–472. <https://doi.org/10.1027/1618-3169/a000114> (IF: 1.67, 5Y-IF: 1.50)

Editorials

1. **Röhner, J., & Iliescu, D.** (2023). On the death of Implicit Association Tests (IATs) [Editorial]. *European Journal of Psychological Assessment*, 39(5), 317–322.
<https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000778> (IF: 2.50, 5Y-IF: 3.00)

Monographien

1. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2025). *Psychologie der Kommunikation* (4. überarb. und erw. Aufl.). Springer.
2. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2024). *Phänomene der Antwortverzerrung in der Psychologischen Diagnostik*. Hogrefe.
3. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2023). *Psychology of Communication* (1st English ed.). Springer Nature Switzerland AG. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-60170-6>
4. **Röhner, J., & Schütz, A.** (Hrsg.). (2021a). *Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick*. Hogrefe. <https://doi.org/10.1024/86118-000>
5. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021b). *Psychologie der Kommunikation* (J. Bönsch, Sprecherin) [Hörbuch]. Springer.
6. **Röhner, J., & Schütz, A.** (Hrsg.). (2020a). *100 Jahre Paul Watzlawick*. Einmalige Auflage als Jahressgabe der Hogrefe AG, 2020. Hogrefe.
7. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2020b). *Psychologie der Kommunikation* (3. überarb. und erw. Aufl.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-61338-2>
8. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2016). *Psychologie der Kommunikation* (2. überarb. und erw. Aufl.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-10024-7>
9. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2013). *Psychologie der Kommunikation*. Springer VS. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-18891-1>

Testrezension

- 1a. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2018). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Psychologische Rundschau*, 69, 90–92. <https://doi.org/10.1026/0033-3042/a000393>

- 1b. Stemmler, G., Strobel, A., & **Röhner, J.** (2017). TBS-TK Rezension: Inventar berufsbezogener Einstellungen und Selbsteinschätzungen (IBES). *Report Psychologie*, 42, 403–404.

Buchkapitel und Enzyklopädiebeiträge

1. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2022). Kommunikationspsychologie. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 362–374). Kohlhammer.
2. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2022). Psychologische Diagnostik. In A. Schütz, M. Brand, H. Selg, & S. Lautenbacher (Hrsg.), *Psychologie. Eine Einführung in ihre Grundlagen und Anwendungsfelder* (6. Aufl., S. 199–218). Kohlhammer.
3. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021a). Diffusionsmodellanalysen. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 443). Hogrefe.
4. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021b). Fälschung eines erwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 605). Hogrefe.
5. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021c). Fälschung eines unerwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 605). Hogrefe.
6. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021d). Fälschung in Richtung niedriger bzw. hoher Testwerte. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 606). Hogrefe.
7. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021e). Fälschung (-sverhalten). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 606). Hogrefe.
8. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021f). Fragiler Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648). Hogrefe.
9. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021g). IAT-Effekt. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 825). Hogrefe.
10. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021h). Impliziter Assoziationstest (IAT). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 841). Hogrefe.
11. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021i). Selbstdarstellung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1636). Hogrefe.

12. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021j). Unverfälschbarkeit. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1895-1896). Hogrefe.
13. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2021k). Verletzter Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648-1649). Hogrefe.
14. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021a). Narcissistic Personality Inventory (NPI). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1253). Hogrefe.
15. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021b). Narzissmus. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1254). Hogrefe.
16. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021c). Selbstüberschätzung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1646). Hogrefe.
17. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021d). Selbstüberwachung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1646-1647). Hogrefe.
18. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2021e). Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (20. überarb. Aufl., S. 1648). Hogrefe.
19. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019a). Diffusionsmodellanalysen. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 425). Hogrefe.
20. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019b). Faking behavior. In V. Zeigler-Hill and T. K. Shackelford (Eds.), *Encyclopedia of Personality and Individual Differences*. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8_2341-1
21. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019c). Fälschung eines erwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 583). Hogrefe.
22. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019d). Fälschung eines unerwünschten Eindrucks. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 583). Hogrefe.
23. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019e). Fälschung in Richtung niedriger bzw. hoher Testwerte. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 584). Hogrefe.
24. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019f). Fälschung (-sverhalten). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 584). Hogrefe.
25. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019g). Fragiler Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.

26. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019h). IAT-Effekt. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 797). Hogrefe.
27. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019i). Impliziter Assoziationstest (IAT). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 813). Hogrefe.
28. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019j). Selbstdarstellung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1594). Hogrefe.
29. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019k). Unverfälschbarkeit. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1847). Hogrefe.
30. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2019l). Verletzter Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.
31. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019a). Narcissistic Personality Inventory (NPI). In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1217). Hogrefe.
32. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019b). Narzissmus. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1218–1219). Hogrefe.
33. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019c). Selbstüberschätzung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1605). Hogrefe.
34. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019d). Selbstüberwachung. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1605). Hogrefe.
35. Schütz, A., & **Röhner, J.** (2019e). Selbstwert. In M. Wirtz (Hrsg.), *Dorsch – Lexikon der Psychologie* (19. überarb. Aufl., S. 1607). Hogrefe.
36. **Röhner, J., & Schütz, A.** (2011). Psychological Disorders by Gender, Rates of. In M. Zeiss Stange, C. K. Oyster & J. G. Golson (Eds.), *The Multimedia Encyclopedia of Women in Today's World* (Vol. 3, pp. 1180–1181). Sage Publications.

Vorträge

Eingeladene Vorträge

1. **Röhner, J.** (2024, Dezember). *Von Erfahrungen profitieren: Ein Austausch zur erfolgreichen Antragsstellung*. Podiumsdiskussion im Rahmen der Kick-off zur Antragswerkstatt DRIVE^{for}pioneers: Erfolgreich erste Drittmittelvorhaben einwerben, Otto-Friedrich-Universität Bamberg.

2. **Röhner, J.** (2024, August). *New insights and approaches for dealing with response biases in psychological assessment*. Vortrag im Rahmen des Forschungsaufenthalts an der Université catholique de Louvain, Belgien.
3. **Röhner, J.** (2022, März). *Maschinelles Lernen zur Klassifizierung von Antwortverhalten in psychologischen Messverfahren: Kann ML helfen Verfälschungsverhalten zu detektieren?* Vortrag im Rahmen des Forschungskolloquiums des Lehrstuhls Fakultät Wirtschaftsinformatik und Angewandte Informatik, Professur für Angewandte Informatik, insbes. Kognitive Systeme, Otto-Friedrich-Universität Bamberg.
4. **Röhner, J.** (2017, Mai). *Fälschungsverhalten in diagnostischen Verfahren*. Vortrag im Rahmen des Berufungsverfahren für die W1-Professur „Psychologische Diagnostik mit Schwerpunkt Testtheorie“, Universität Mannheim.
5. **Röhner, J.** (2015, Januar). *Der Implizite Assoziationstest (IAT) und das Gütekriterium der Unverfälschbarkeit*. Vortrag im Rahmen des Seminars Testen und Entscheiden am Lehrstuhl für Pädagogisch-psychologische Diagnostik und differentielle Psychologie, Universität Erfurt.

Konferenzbeiträge

1. **Röhner, J.,** Thoss, P., & Uziel, L. (2023, November 8–11). *Can people with higher versus lower scores on impression management or self-monitoring be identified through different traces under faking?* [Poster presentation]. 15th international Work, Stress, and Health Conference (WSH), virtual conference.
2. **Röhner, J.,** Ziegler, M., & Schütz, A. (2023, February 23–25). *Behind the scenes of faking: Investigating faking strategies on self-reports in questionnaires at different stages of the cognitive process in faking* [Research spotlight]. Annual convention of the Society for Personality and Social Psychology (SPSP), Atlanta, Georgia, USA.
3. **Röhner, J.,** Holden, R. R., & Schütz, A. (2022, November 17–20). *IAT faking indices revisited: Aspects of replicability and differential validity* [Poster presentation]. 63rd annual meeting of the Psychonomic Society, Boston, Massachusetts, USA.
4. **Röhner, J.,** & Holden, R. R. (2021, September 12–15). *Challenging response latencies in faking detection: The case of few items and no warnings* [Poster presentation]. Biennial Conference of the German Psychological Society - Personality Psychology and Psychological Diagnostics (DPPD) Section, Ulm, Germany.

5. **Röhner, J.**, Thoss, P. J., & Schütz, A. (2021, May 26–27). *Machine learning can detect faking on self-reports and on Implicit Association Tests (IATs)* [Poster presentation]. Virtual conference of the Association of Psychological Science (APS).
6. **Röhner, J.**, Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2018, 15.–20. September). Der Einfluss von Impression Management, Self-Monitoring und Self-Efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen und im Impliziten Assoziationstest (IAT). In D. Dürr, U.-C. Klehe, & B. Marcus (Chair). *Prädiktoren und Konsequenzen von Selbstdarstellung in der Personalauswahl* [Symposium]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main, Deutschland.
7. **Röhner, J.** (2017, 26.–29. März). *The impact of working memory load on nonfaked and faked IAT D measures* [Posterpräsentation]. 59. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Dresden, Deutschland.
8. **Röhner, J.** (2016, 07.–09. September). *Möglichkeiten und Grenzen von Methoden zur Detektion von Fälschungsverhalten* [Vortrag]. 1. PostDoc-Workshop der Fachgruppe für Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Göttingen, Deutschland.
9. **Röhner, J.**, Ziegenbalg, S., & Strobel, A. (2016, 18.–22. September). *Der unterschiedliche Einfluss von impression management, self-monitoring und self-efficacy auf Fälschungsverhalten im Fragebogen vs. im Impliziten Assoziationstest (IAT)* [Posterpräsentation]. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Deutschland.
10. **Röhner, J.**, & Ewers, T. (2015, 21.–23. September). *Die Spreu vom Weizen trennen: Fälschungs- und konstruktbezogene Varianz im Impliziten Assoziationstest (IAT)* [Posterpräsentation]. 13. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Mainz, Deutschland.
11. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2014, 21.–25. September). *Fälschung im Impliziten Assoziationstest (IAT): Prädiktoren, Prozesse und Detektion* [Posterpräsentation]. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland.
12. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., & Schütz, A. (2011, 26.–28. September). *Viele Wege führen nach Rom: Fälschungserfolg und Fälschungsdetektion im IAT* [Posterpräsentation]. 11. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Saarbrücken, Deutschland.

13. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2010, 26.–30. September). *Explizites Fälschen Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne vorgegebene Fälschungsstrategie* [Posterpräsentation]. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, Deutschland.
14. **Röhner, J.**, Schröder-Abé, M., Krüger, S., Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, 28.–30. September). *Explizite Verfälschung Impliziter Assoziationstests: Verfälschbarkeit eines Selbstwert-IATs mit und ohne detaillierte Fälschungsinstruktionen* [Vortrag]. 10. Arbeitstagung der Fachgruppe Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik, Landau, Deutschland.
15. Schröder-Abé, M., **Röhner, J.**, Rudolph, A., & Schütz, A. (2009, September 16–19). *Fakeability of a Self-Esteem IAT With and Without Detailed Faking Instructions* [Paper presentation]. 10th European Conference on Psychological Assessment, Ghent, Belgium.

Wissenschaftstransfer (Vorträge für die Allgemeinheit, Publikationen in Praxiszeitschriften, Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk) und Fachpolitische Publikationen

Vorträge für die Allgemeinheit

1. **Röhner, J.** (2022). „Unbewusste“ Vorurteile im beruflichen Alltag. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen WWF Lab (Durchführung: Alfred Schumm Leiter Innovation, Sciences, Technologies & Solutions des WWF Deutschland).
2. **Röhner, J.** (2021). *Implicit Biases und Diskriminierung*. Vortrag und Diskussionsrunde im Rahmen der 26. Interkulturellen Wochen (Durchführung: Migrantinnen- und Migrantenbeirat der Stadt Bamberg; Schirmherrschaft: Oberbürgermeister A. Starke; Veranstalter: Zentrum Welterbe Bamberg, Otto-Friedrich-Universität Bamberg und Volkshochschule Bamberg Stadt) in Bamberg, Deutschland. <https://www.stadt.bamberg.de/B%20BCrgerservice/%2084mter-A-Z/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Migrantinnen-und-Migrantenbeirat/Interkulturelle-Wochen-Bamberg/>

Publikationen in Praxiszeitschriften

1. Schütz, M., **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2024). Führung und die Gesundheit von Mitarbeitenden. *HR Performance*, 3, 24–27. www.hrperformance-online.de/zeitschrift
2. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2024). Dominant oder empathisch? Soziale Herkunft und Geschlecht gemeinsam in den Fokus nehmen. *uni.vers: Vielfalt verstehen – Bamberger Perspektiven auf geschlechtliche Identität & soziale Herkunft*, Mai 2024. 46–50. <https://www.uni-bamberg.de/univers-forschung/>
3. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2023). Verfälschungsverhalten in der Personalauswahl. *HR Performance*, 3, 40–43. www.hrperformance-online.de/zeitschrift
4. **Röhner, J.**, Schütz, M., & Schütz, A. (2023a). Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl einsetzen. *Forum Arbeit: Zukunft pink?*, 2, 16–21.
5. **Röhner, J.**, Schütz, M., & Schütz, A. (2023b). Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen–Chancen für die Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität. Zweitveröffentlichung des Beitrages „Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen“ aus der „HR Performance“ 4/2022 in *Gedanken. Machen. Beiträge zur Entrepreneurship-Forschung (thws.de)*. <https://doi.org/10.58143/gmbeitrge.v1i1.62> (J. Röhner and M. Schütz share first authorship)
6. **Röhner, J.**, Schütz, M., & Schütz, A. (2022). Die Chancen von KI bei der Personalauswahl nutzen–Chancen für die Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität. *HR Performance*, 4, 12–14. (J. Röhner and M. Schütz share first authorship)
7. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2022). Kategoriendenken: Implicit Bias im akademischen Kontext. *Forschung & Lehre*, 8, 132–133.
8. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021a). HR & ICH: Interview: Wir sind Diskriminierungen nicht passiv ausgeliefert. *Personalwirtschaft*, 10, 56–57.
9. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021b). Implicit Biases mindern Chancengleichheit bei Personalauswahl. *Wirtschaftspsychologie aktuell – Zeitschrift für Personal und Management*. <https://www.wirtschaftspsychologie-aktuell.de/magazin/implicit-biases-mindern-chancengleichheit-bei-personalauswahl/179/>
10. **Röhner, J.**, & Schütz, A. (2021c). Ungleiche Chancen bei der Personalauswahl. *HR Performance*, 4, 14–15.

Interviews sowie Berichte in Presse und Rundfunk

1. Interview, Datakontext GmbH, 29.05.2024. Titel: *WIR STELLEN VOR – Dr. Jessica Röhner*. www.hrperformance-online.de
2. Fränkischer Tag, 03.01.2022. Titel: *Digital und analog: Das Welterbe im Hybrid-Spagat*.
3. Pressemitteilung, Otto-Friedrich-Universität Bamberg, 14.07.2021. Titel: *Ungleiche Chancen bei Personalauswahl: Welche Rolle ‚Implicit Biases‘ im Alltag spielen und wie man sie überwinden kann, erklären Bamberger Psychologinnen*. <https://www.uni-bamberg.de/presse/pm/artikel/ungleiche-chancen-personalauswahl/>
4. Interview, Hogrefe Verlag, 13.07.2021. Titel: *Essenzen – Im Gespräch mit Paul Watzlawick*. <https://www.hogrefe.com/de/thema/essenzen-im-gespraech-mit-paul-watzlawick>
5. Bayerischer Rundfunk 2, BR2, 26.11. 2020. Titel: *Der Harvard Implicit Bias Test: Lässt sich Rassismus testen?* www.bayern2.de/zuendfunk

Fachpolitische Publikationen

1. Baumert, A., Fehringer, B., Hildebrandt, A., Hoffmann, C., Klee, S., Krumm, S., Olderbak, S., Ortner, T., Renner, C., & **Röhner, J.** (2022a). *Value Statement “Diversity and Inclusivity” for the Section DPPD (Individual Differences, Personality, and Psychological Assessment) of the German Psychological Association*. <https://www.dgps.de/fachgruppen/fgdf/ueber-uns/>
2. Baumert, A., Fehringer, B., Hildebrandt, A., Hoffmann, C., Klee, S., Krumm, S., Olderbak, S., Ortner, T., Renner, C., & **Röhner, J.** (2022b). *White Paper “Diversity and Inclusivity” for the Section DPPD (Individual Differences, Personality, and Psychological Assessment) of the German Psychological Association*. <https://www.dgps.de/fachgruppen/fgdf/news-details/white-paper-der-task-force-zu-diversitaet-und-inklusivitaet/>